Updates

Membangun Ruang untuk Tumbuh: Upaya TMMIN Mendorong Perempuan Berkarier di Industri Manufaktur

23 September 2026



Jakarta (23 September 2026) - Industri manufaktur selama ini kerap dipandang sebagai lingkungan kerja yang identik dengan pekerjaan teknis dan tenaga kerja laki-laki. Namun, perkembangan industri yang semakin dinamis membuat keberagaman talenta menjadi bagian penting dalam membangun organisasi yang mampu menghadapi berbagai tantangan. Bagi Toyota, keberagaman dan inklusi merupakan bagian penting dari lingkungan kerja, sehingga setiap karyawan, tanpa memandang gender, diharapkan dapat mengembangkan kemampuan dan memberikan kontribusi terbaiknya[1].

Di TMMIN, upaya tersebut tercermin melalui komitmen untuk memberikan kesempatan kerja dan pengembangan karier yang setara. TMMIN menyatakan bahwa kesempatan bekerja dan promosi diberikan berdasarkan kualitas, pengalaman, dan kompetensi, tanpa membedakan jenis kelamin. Sejalan dengan itu, Nandi Julyanto, Presiden Direktur TMMIN, menegaskan bahwa DE&I bukan hanya agenda sosial, melainkan bagian dari transformasi yang berpusat pada manusia, karena lingkungan kerja yang inklusif memungkinkan setiap individu mengembangkan potensi terbaiknya. Prinsip tersebut juga diterapkan dalam pengembangan kompetensi dan karier karyawan[2].

Dari Kesempatan yang Setara hingga Ruang untuk Berkembang

Membangun ruang untuk tumbuh upaya tmmin mendorong perempuan berkarier di industri manufaktur large

Membangun lingkungan kerja yang ramah bagi perempuan tidak berhenti pada membuka kesempatan untuk bergabung. Tantangan berikutnya adalah memastikan perempuan memiliki ruang untuk berkembang dan menjalankan perannya secara optimal.

Toyota Motor Corporation menempatkan keberagaman sebagai salah satu elemen penting dalam infrastrukturnya. Toyota juga terus mengembangkan berbagai langkah untuk meningkatkan partisipasi perempuan, termasuk pengembangan karier, mentoring, serta kesempatan membangun *professional network*[3]. Dalam rencana 2025–2030, Toyota menargetkan peningkatan jumlah perempuan dalam posisi manajerial hingga lima kali lipat dibandingkan target pada 2014[4].

Semangat tersebut juga dapat dilihat dalam pendekatan Toyota terhadap *work-life balance*. Toyota berupaya menciptakan lingkungan yang memungkinkan karyawan tetap dapat bekerja dan berkembang sembari menjalankan tanggung jawab pengasuhan maupun perawatan keluarga[5].

Bagi TMMIN, perhatian terhadap keseimbangan tersebut menjadi bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan saling menghargai. Melalui Sustainability Report, TMMIN menyampaikan komitmennya untuk membangun lingkungan kerja yang fleksibel, menumbuhkan budaya saling

percaya dan menghormati di tengah keberagaman, serta mendukung karyawan dalam menjaga *work-life balance*[6].

Ketika Perempuan Menjadi Bagian dari Perjalanan Manufaktur

Mendorong partisipasi perempuan juga berarti memastikan bahwa industri manufaktur memiliki ruang bagi beragam perspektif dan kemampuan. Hal ini sejalan dengan pesan dari Hao Quoc Tien, Wakil Direktur Utama Toyota Motor Corporation Wilayah Asia, bahwa *diversity* berarti memastikan akses yang adil dan kesempatan yang setara, agar talenta terbaik tidak terlewat hanya karena sistem belum memberi ruang yang cukup. Dalam dunia yang terus berkembang, keberagaman bukan hanya mengenai komposisi tenaga kerja, tetapi juga mengenai bagaimana berbagai pengalaman dan sudut pandang dapat berkontribusi terhadap cara organisasi bekerja, berinovasi, dan menyelesaikan tantangan.

Toyota Motor Asia juga menempatkan Respect for People dan *Continuous Improvement* sebagai bagian dari pendekatan pengembangan talenta. Lingkungan kerja yang menghargai latar belakang, pengalaman, serta perspektif setiap individu dipandang sebagai bagian dari upaya membangun budaya yang inklusif dan mendorong setiap orang untuk berkembang[7].

Bagi TMMIN, hal tersebut menjadi semakin relevan seiring transformasi industri otomotif yang terus berlangsung. Ketika teknologi, proses manufaktur, dan kebutuhan industri berkembang, perusahaan membutuhkan talenta yang mampu terus belajar, beradaptasi, dan berkontribusi dalam berbagai peran.

Karena itu, menciptakan lingkungan yang lebih ramah bagi perempuan bukan hanya tentang menambah jumlah perempuan di tempat kerja. Lebih jauh, hal ini berkaitan dengan bagaimana perusahaan memastikan setiap individu memiliki kesempatan untuk belajar, berkembang, berkontribusi, dan membangun karier berdasarkan kompetensinya.

Membangun Tempat Kerja yang Bertumbuh Bersama

Membangun ruang untuk tumbuh upaya tmmin mendorong perempuan berkarier di industri manufaktur 2 large

Perjalanan menuju lingkungan kerja yang lebih inklusif merupakan proses yang terus berkembang. Kesetaraan kesempatan, pengembangan kompetensi, dukungan terhadap *work-life balance*, hingga terciptanya budaya saling menghormati menjadi bagian yang saling melengkapi dalam perjalanan tersebut.

Melalui upaya tersebut, TMMIN tidak hanya membuka pintu bagi perempuan untuk berkarier di industri manufaktur, tetapi juga berupaya memastikan bahwa mereka memiliki ruang untuk terus tumbuh di dalamnya.

Pada akhirnya, industri yang lebih kuat dibangun oleh talenta yang beragam. Sejalan dengan komitmen keberlanjutan perusahaan, TMMIN menempatkan kontribusi terhadap bangsa sebagai bagian dari perjalanan menuju pertumbuhan yang berkelanjutan, dengan kerangka ESG dan SDGs sebagai pedoman aktivitas keberlanjutan[8]. Dengan memberikan ruang yang setara bagi setiap individu untuk berkembang dan memberikan kontribusi terbaiknya, TMMIN terus membangun lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan bersama, bagi karyawan maupun bagi industri otomotif Indonesia.

Target SDGs yang terkait dengan kegiatan yang ditampilkan dalam release ini:

Sdgs 5 Sdgs 8 Sdgs 10

Referensi:

[1] Toyota Motor Corporation. *Diversity, Equity, and Inclusion (DE&I).*

[2] TMMIN Newsroom. *TMMIN 2023 Sustainability Report.*

[3] Toyota Motor Corporation. *Sustainability Data Book 2024.*

[4] Toyota Motor Corporation. *Action Plan for Creating More Positive Work Environments and Supporting Work-Life Balance.*

[5] Ibid.

[6] TMMIN Newsroom. *TMMIN 2023 Sustainability Report.*

[7] Toyota Motor Asia. *Our People & Careers.*

[8] PT TMMIN, *Lebih dari Lima Dekade Kontribusi Program Corporate Social Responsibility (CSR) Toyota Indonesia: Dukung Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)*.